



**AVVISO DI INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DI RAPPRESENTANZA DELL'ENTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - CUG.**

**La sottoscritta Dott.ssa Annalisa Chiaretti, Dirigente del I Settore dell'Ente:**

Visto l'art. 57 del D. Lgs.vo n. 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" che, così come novellato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, stabilisce che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il presidente del Comitato Unico di Garanzia e' designato dall'amministrazione;

Richiamato il D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, recante "*Codice di pari opportunità tra uomo e donna, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione*";

Vista la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

Vista la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, che definisce le linee di indirizzo volte a orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del citato D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006;

Vista la Delibera Commissariale n. 6 del 15 marzo 2013 con cui è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Rieti;

Esaminato il Regolamento di funzionamento adottato dal Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Rieti istituito con Delibera Commissariale assunta con i poteri della Giunta n. 6 del 15 marzo 2013 che :

- all'art. 2 prevede: "*Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, (CUG) è composto:*



- da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative all'interno dell'Amministrazione, ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo 165/2001;

- da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione.

Per ogni componente effettivo è previsto un supplente. Il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuno degli organi sindacali rappresentativi, ai sensi della normativa vigente, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritetica di entrambi i generi”;

- all'art. 3 stabilisce: “Il Comitato ha durata quadriennale e i suoi Componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo. Tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta”;

Vista altresì la Delibera Commissariale n. 64 del 9 luglio 2014 con cui è stato emanato l'atto di indirizzo per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del CUG;

**Considerato** che nel sopracitato atto assunto dal SubCommissario con i poteri della Giunta, è stato deliberato che il CUG sarà composto, come previsto espressamente dal comma 1, art. 21 della L.183/2010, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi (6 effettivi e 6 supplenti);

**Considerato** che l'attuale CUG della Provincia di Rieti termina il proprio periodo di vigenza previsto;

**Considerato** quindi necessario procedere al completo rinnovo del CUG della Provincia di Rieti;

**Ritenuto** pertanto necessario avviare una procedura di interpello per la nomina dei componenti del CUG, rappresentanti effettivi e supplenti dell'Ente, rivolta a tutto il personale dipendente e finalizzata all'acquisizione della dichiarazione di disponibilità di coloro che siano interessati a svolgere l'incarico, in un'ottica di trasparenza e di efficacia delle scelte amministrative, secondo il modello allegato alla presente determinazione;

**Ritenuto** pertanto necessario, al fine di rinnovare completamente la composizione del CUG della Provincia di Rieti, predisporre un Avviso di Interpello per la nomina dei tre componenti effettivi e dei tre componenti supplenti del CUG rappresentanti dell'Ente;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 22 del 19/03/2021 di approvazione del presente Avviso di Interpello;

## RENDE NOTO

che è emanato il seguente Avviso di interpello per la nomina di tre componenti effettivi e di tre componenti supplenti di rappresentanza dell'Ente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Rieti.

Il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica. E' formato da 6 componenti effettivi, con altrettanti componenti supplenti, di cui 3 componenti effettivi e 3 supplenti designati da ciascuna delle



Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs.vo n. 165/2001 e da 3 componenti effettivi e 3 supplenti rappresentanti dell'Ente, nominati dal Dirigente del I Settore – Servizio Personale, a seguito di apposito interpello fra il personale della stessa amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

I componenti, scelti dall'amministrazione, devono avere requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il personale interessato può presentare la propria candidatura a ricoprire l'incarico, a titolo esclusivamente gratuito, attraverso l'invio dell'istanza di disponibilità (All. 1 al presente avviso), corredata dal curriculum vitae e professionale, in formato pdf, all'indirizzo pec, all'indirizzo [urp.provinciarieti@pec.it](mailto:urp.provinciarieti@pec.it) entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 09/04/2021.

Il Dirigente del I settore procederà, attraverso l'esame comparativo dei curricula presentati, a nominare i 3 componenti effettivi ed i 3 componenti supplenti del CUG, in modo tale che sia garantita nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

I componenti del CUG restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

La nomina a componente del CUG è incompatibile con l'incarico di dirigente sindacale. All'esito della selezione il dipendente prescelto che si trovasse in questa condizione di incompatibilità, dovrà effettuare una scelta fra le due funzioni.

Si precisa che la partecipazione alle riunioni del CUG non comporta oneri di nessun tipo per l'Ente.

Il Dirigente del I Settore, sentito il Segretario Generale, procederà, altresì, a nominare il Presidente del CUG, scegliendolo tra i 3 rappresentanti dell'Ente. Il Dirigente del I Settore potrà partecipare alle riunioni del CUG per le materie di propria competenza.

Il presente avviso viene reso noto mediante trasmissione via e-mail a tutto il personale dipendente della Provincia di Rieti e pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Ente.

Allegato: 1) schema di dichiarazione di disponibilità componente CUG.

IL DIRIGENTE DEL I SETTORE  
(D.ssa Annalisa Chiatetti)